

拓宽集团办学之路 创新协同发展机制 实现产教深度融合




吉林铁道职业教育集团建设项目汇报

汇报人：吉林铁道职业技术学院 王华



一  **集团概况**

二  **大框架、活模式，推动集团可持续务实发展**

三  **校企-企校-校校多方联动培养技能人才，跨区域服务经济建设**



一、集团概况





1、理事长单位—吉林铁道职业技术学院简介

吉林铁道职业技术学院是一所具有69年职业教育办学历史的省属高职院校





1、理事长单位—吉林铁道职业技术学院简介

吉林省唯一一所
以铁道类专业为主的高职院校





1、理事长单位—吉林铁道职业技术学院简介

全日制高职在校生
9017人

专任教师357人

兼职教师102人

正高级职称25人

副高级职称92人



1、理事长单位—吉林铁道职业技术学院简介



全国黄炎培职业教育杰出教师、吉林省教学名师、全国职业教育轨道交通行业名师



1、理事长单位—吉林铁道职业技术学院简介



长白山技能名师、吉林省技术能手、茅以升铁道科学技术奖获得者、全路青年科技拔尖人才等优秀人才

2、吉林铁道职业教育集团简介



吉林铁道职业教育集团经吉林省教育厅批准于2009年11月8日成立

2、吉林铁道职业教育集团简介



吉林铁道职业教育集团经吉林省教育厅批准于2009年11月8日成立



2、吉林铁道职业教育集团简介

企业单位84家

科研院所1家

行业学会1家

中职院校18家

高职院校7家

职教集团现有111家加盟单位（世界500强成员企业5家）

2、吉林铁道职业教育集团简介



集团长期坚持整合教育资源，形成整体优势，突出专业特色，增强总体实力，以服务吉林省及周边地区国有铁路、地方铁路和城市轨道交通行业为原则，通过加强校际合作和校企合作，优化资源配置，实现资源共享，整体提高职业院校的办学水平和适应市场需求的能力。

2、吉林铁道职业教育集团简介



打造吉林铁道职业教育品牌，提升吉林铁道职业教育的综合实力，更好地服务于我国铁路事业的建设和发展，更好地服务于吉林省经济建设和社会发展。

3、以集团理事会为主要形式，形成校企合作的决策机制



理事会负责协调政府-学校-企业合作关系，对修订职教集团章程，制定校企校际合作工作思路及合作制度体系，确定重大校企合作项目，吸纳新的成员单位等关乎集团发展及校企校际合作的重大事项均由理事会及其下设机构审查、研究和确定。

3、以集团理事会为主要形式，形成校企合作的决策机制



形成并确立以理事会为主要形式的校企合作决策机制



4、构建职业教育集团内校企合作项目实施与管理制度体系

为保证集团校企间合作的规范有序，集团制定和通过系列管理制度，并制定出各项合作的协议文本，明确以协议的形式确保各合作项目的顺利开展，使集团成为可以实施系统化运作的有机体。组织成员单位联合制定了《吉林铁道职业教育集团校企合作开发专业课程实施办法》《吉林铁道职业教育集团校企共建人才供需绿色通道实施办法》等12项制度办法。



二、大框架、活模式，推动集团可持续务实发展





二、大框架、活模式，推动集团可持续务实发展

资源共享 优势互补 合作育人 合作发展





二、大框架、活模式，推动集团可持续务实发展

主动配合加快发展现代职业教育和“八纵八横”高速铁路网建设发展





二、大框架、活模式，推动集团可持续务实发展



2016年4月成立“一企三校”发展共同体，形成了跨区域校企-校际合作、协同发展机制



二、大框架、活模式，推动集团可持续务实发展



通过5次研讨、协调、落实会，研究制定了《“一企三校”校企合作协同发展实施纲要》，确定了合作共建品牌专业，共建实习实训基地，共建师资队伍等10个合作领域，成为一企三校合作实施的基础平台。

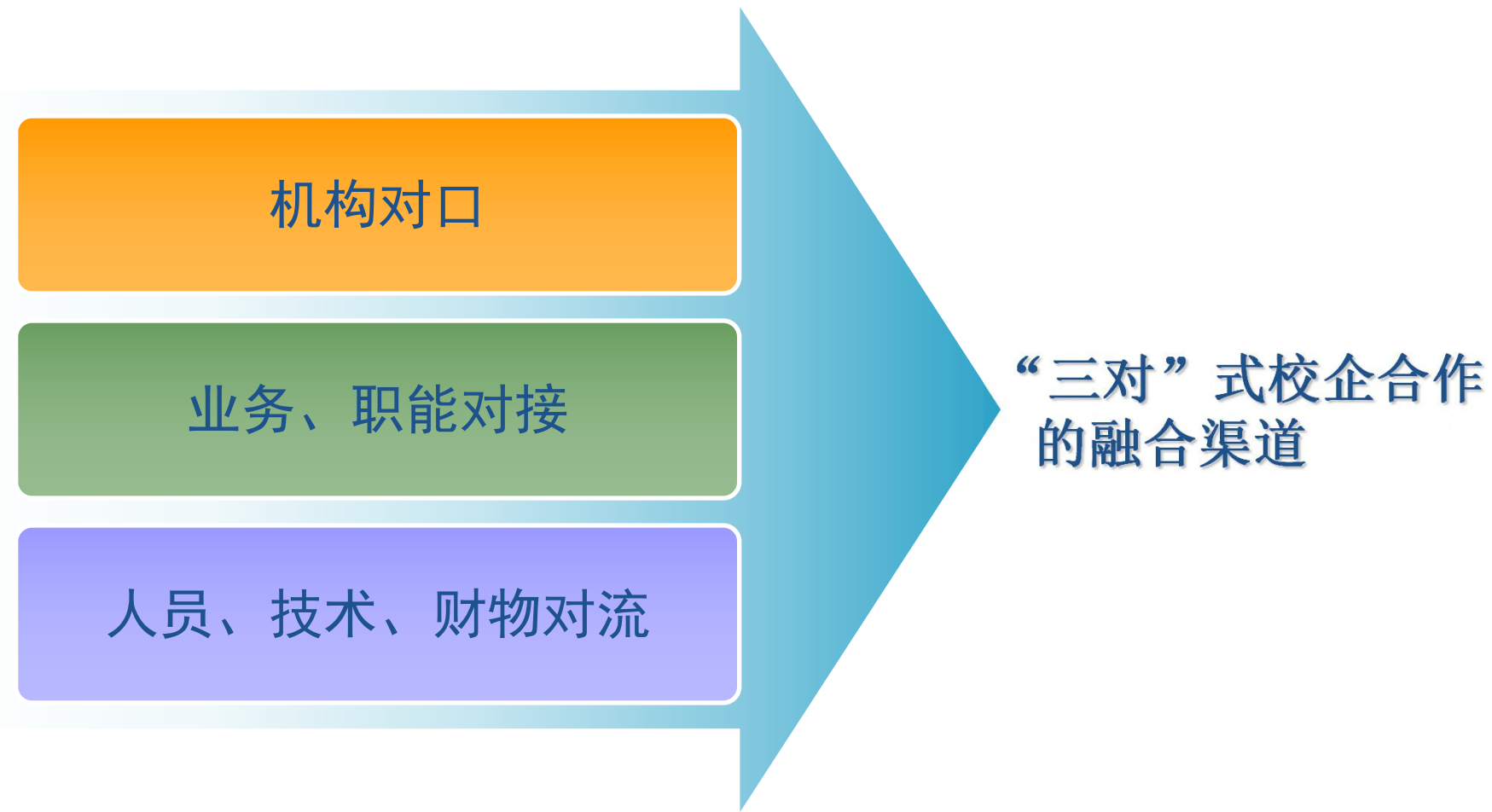


三、校企-企校-校校多方联动 培养技能人才跨区域服务经济建设





三、校企-企校-校校多方联动培养技能人才跨区域服务经济建设





1、校企合作，共同制定（修订）人才培养方案

- 根据运输生产岗位需求，整合确定了“高速铁路客运乘务”等8个对接专业工种
- 调整人才培养方案，修改教学计划，优化课程标准
- 沈阳铁路局全程参与了对应专业的人才培养方案的制定与落实
- 保证专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接



1、校企合作，共同制定（修订）人才培养方案

“零距离”

院校办学与企业需求



优秀学生以能适岗



2、校企合作，共同开展专兼职师资队伍建设

学院长期以来一直坚持从行业企业聘请一定数量的具有丰富实践经验的中高级专业技术人才和能工巧匠建立兼职师资队伍库，以规范我院兼职教师队伍建设、优化师资队伍结构、提高师资队伍整体水平及教学质量。





2、校企合作，共同开展专兼职师资队伍建设

学院从集团加盟企业中新聘请9名企业专家兼任专业带头人，聘请102名企业兼职教师。



2、校企合作，共同开展专兼职师资队伍建设

积极开展长白山技能名师遴选工作



长白山技能名师是吉林省技能型人才的最高荣誉，任期三年，省财政每年给予**20万元**岗位津贴奖励。

2、校企合作，共同开展专兼职师资队伍建设

3年来我院共有10名专兼职教师获得“长白山技能名师”的殊荣，是我院师资队伍建设的又一新成果。





3、校企合作，共同实施校内外实习实训课程教学

企业兼职教师，承担紧缺课程或开设新课程的教学任务、专业技能或技术指导、指导实习实训、毕业实习或毕业设计。



3、校企合作，共同实施校内外实习实训课程教学

学生顶岗实习形成了“双主体”的管理模式
校内指导教师 企业技术骨干



4、校企合作，共同培养高素质、高技能人才

以建立企业培养人才、发现人才、选用人才新渠道为目的，沈阳铁路局与三所铁道类高职院校联合举办学生职业技能竞赛。



4、校企合作，共同培养高素质、高技能人才

以建立企业培养人才、发现人才、选用人才新渠道为目的，沈阳铁路局与三所铁道类高职院校联合举办学生职业技能竞赛。



4、校企合作，共同培养高素质、高技能人才



近年来学院学生在各级技能大赛中累计获得国家级一等奖6项、二等奖9项、三等奖10项；省级一等奖17项、二等奖32项、三等奖53项。



5、校企合作，共同实施就业服务

学院与合作企业共同搭建起人才供需绿色通道

- 发挥吉林铁道职业教育集团的优势和作用
- 保证集团内各成员单位的生产建设和发展
- 满足各成员单位对高技能应用型人才的需求
- 促进吉林省轨道交通运输业和地方经济健康快速发展
- 促进学院毕业生就业

学院近几年平均就业率和平均专业对口就业率均超过了91%



6、校企合作，共同建设校内外实习实训基地

职教集团加盟企业参与校内实训场所建设



6、校企合作，共同建设校内外实习实训基地

实习实训基地每年接纳学生进行岗位认识实习、跟岗实习、顶岗实习等各类实习超过1500人次。





7、发挥资源优势，为企业提供培训服务与技术支持

学院作为铁路总公司、沈阳铁路局、哈尔滨铁路局、全国地方铁路协会等单位的干部职工培训基地，每年为铁路企业培训干部职工超过7000人次。





7、发挥资源优势，为企业提供培训服务与技术支持

学院充分利用自身的办学资源，根据集团内合作企业产业升级和快速发展的需要，举办各种形式、各种层次相关专业的成人学历教育班。并逐步建立起校企合作、互利共赢、协调发展的成人学历教育办学体制。





7、发挥资源优势，为企业提供培训服务与技术支持

学院充分发挥学团组织作用，成立志愿服务队，每年在暑运、春运期间向沈阳铁路局输送志愿者超过500人次。





四、集团下一步工作举措





四、集团下一步工作举措

01

深化产教融合
校企合作

02

推进改革创新
提高效益

03

坚持开放共享
服务发展

集团化办学要求



四、集团下一步工作举措





四、集团下一步工作举措

四个对接：

培养目标与人才需求对接
教学内容与岗位需求对接
教学模式与岗位特点对接
职业素质与工匠精神对接

三个共享：

科研与技改资源共享
教学与培训资源共享
实训与科普资源共享

两个品牌：

高质量技能人才品牌
职业教育服务品牌

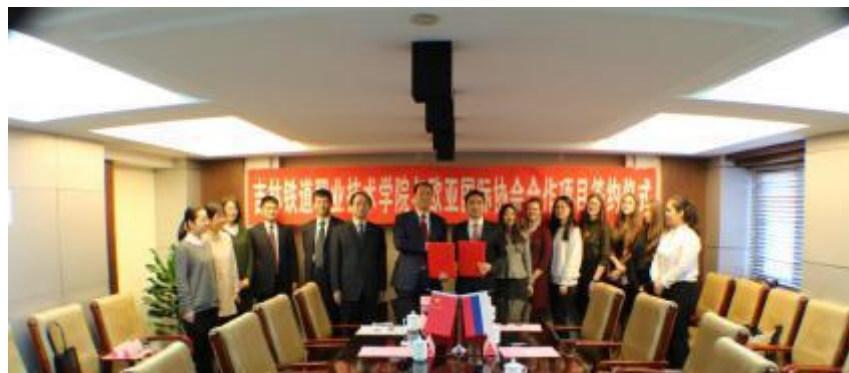
四、集团下一步工作举措

通过机制创新，实现校企的深度合作、教育资源的优化整合，构建高效的技术技能人才培养机制和人才培养新模式，形成整体优势和竞争力，为区域经济建设培养高技能新型人才，打造我省乃至东北区域铁道运输和轨道交通类的高质量技能人才品牌。



四、集团下一步工作措施

通过建立共享型实习、就业基地，搭建校企、校际、以及社区之间的资源共享、信息交流平台，广泛开展校企间的技术服务与产学研合作，围绕“一带一路”的国际教育合作等具体项目，打造我省乃至全国的职业教育服务品牌。





谢谢!